



中國核能科技集團有限公司
China Nuclear Energy Technology Corporation Limited
股份代號：611

環境、社會及管治報告

2016





目錄

關於中國核能科技	2
關於本報告	3
持份者溝通	4
主席寄語	5
環境保護	6
穩健營運	8
員工關懷	10
社區投資	13
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	14

關於中國核能科技

中國核能科技集團有限公司(簡稱「中國核能科技」或「集團」)，是一家業務結構多元化的企業。集團的業務範圍包括太陽能發電業務，工程設計、採購及建設(簡稱「EPC」)以及諮詢服務，融資業務，食肆業務，酒店業務和物業投資。集團於二零一六年出售了食肆、酒店及物業投資業務，將集中力量發展清潔能源發電和金融服務業務。集團亦參股中核檢修有限公司，在中國承擔各種類型的核反應堆、核電廠、放射性化工等工程的建築施工，以及從事核電廠的維修和機電設備的維修、技術諮詢及技術服務。

中國核能科技以新能源為核心業務，積極參與光伏發電，推進太陽能电站投資營運。集團參與中國光伏發電國標、航標等多項標準的主編，並取得逾三十項專利技術的發明。至今，集團已經完成三十五座、總容量超過一千兆瓦的光伏發電站(當中一座容量為四十兆瓦的电站為集團自建和營運)，工程項目遍及中國十幾個省市和自治區。憑藉集團在光伏領域優質的設計能力，以及精細的管理方式和良好的工程能力，集團逐步成為新能源工程建設領域名列前茅的承包商。同時，集團在太陽能發電站的建設、營運一體化方面也邁出了堅實的步伐。

中國核能科技充分利用金融服務平台的資源，以產融結合的經營思路持續拓展和優化融資渠道，為光伏EPC業務提供營運資本，更令集團從單一的工程承建發展成為「開發、投資、建設、運營」相結合的模式。集團將持續重點發展清潔能源和節能環保領域的融資租賃業務，發揮多種融資模式與集團核心業務的協同效應。

中國核能科技定位於中國核工業建設集團的境外投融資和資本運作平台，服務於集團公司產融結合發展。集團秉承「誠信、敬業、敏銳、開拓、創新、尊重」的企業精神，將拓展太陽能發電、節能環保等領域，致力成為國際先進的清潔能源投資企業和服務商。

集團業務架構



關於本報告

本報告為中國核能科技發佈的首份《環境、社會及管治報告》，以透明、公開的方式披露集團在可持續發展議題上的措施和績效，增加持份者對集團的了解。

報告年度

報告中的所有資料均反映中國核能科技於二零一六年一月至二零一六年十二月在環境保護和社會關懷方面的績效。往後，集團將每年定期發佈《環境、社會及管治報告》，以供各界隨時查閱，持續提升信息披露的透明度。

報告範圍

報告聚焦於中國核能科技之兩個主要光伏項目—「江蘇協鑫海濱浦口星甸20MW農光大棚發電項目」(簡稱「浦口星甸」)及「泰州核潤20MW+20M光伏發電項目」(簡稱「泰州核潤」)的建設和營運¹，分別代表了集團新能源業務方面的兩個主要範疇：EPC光伏項目和自營光伏電站。待集團在環境、社會及管治的工作深化，資料收集系統更趨成熟之後，我們將把報告範圍延伸至其他項目，甚至全面覆蓋集團的所有營運。本報告並不包括環境關鍵績效指標的披露，集團將於明年進行碳評估，進一步將匯報的指標細化和標準化。

報告準則

本報告是依循香港聯合交易所有限公司(簡稱「聯交所」)頒布的《環境、社會及管治報告指引》(簡稱「指引」)而編制。報告以精簡的形式概述中國核能科技的環境、社會及管治表現。報告中的資料來自集團的官方文件和統計數據，以及根據公司相關制度由旗下公司提供的監測、管理和營運資料整合匯總。報告的最後一章有完整的內容索引，以便讀者快速查閱。本報告以中、英文兩種文字編製，亦已上載至集團網站www.cnetcl.com。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以中文版本為準。

意見反饋

我們的持續進步有賴閣下對本報告的內容及形式發表寶貴意見。如閣下有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至info@cnetcl.com，幫助我們持續提升環境、社會及管治的績效。



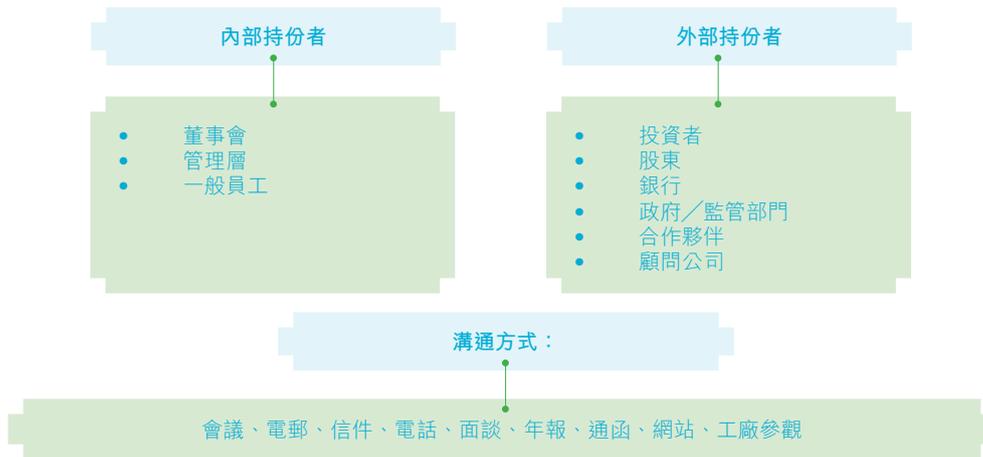
¹ 浦口星甸為集團EPC項目，建成之後由業主方江蘇協鑫海濱新能源科技發展有限公司運營；集團間接控股的子公司泰州核潤新能源有限公司則負責泰州核潤項目的營運。

持份者溝通

聯交所《指引》中提出了匯報的四項原則，包括：重要性、量化、平衡及一致性，作為編制《環境、社會及管治報告》的基礎。誠如聯交所所言，持份者的參與正是用以評估重要性的方法。透過與持份者的溝通，企業能夠了解持份者的意見，識別重要的環境和社會事宜。

對於中國核能科技而言，持份者指的是對集團的業務有重大影響，或會受集團業務影響的群體和個人。集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、業務夥伴、投資者、監管機構及各類型的社區團體。在過去的一年，我們透過不同渠道與關鍵持份者溝通。是次報告的籌備過程中，我們特意委託專業顧問公司以管理層訪談的形式進行實質性分析，並結合專家顧問的意見釐清匯報的重要議題，以此作為集團可持續發展路向的制定。

報告期內的持份者溝通方式



中國核能科技的業務影響著不同持份者，而持份者對集團也有著不同的期望。未來，集團將持續並擴大持份者的溝通，透過不同形式更廣泛地收集持份者的意見，令實質性分析更完備。同時，集團也會更多地考慮量化、平衡及一致性的匯報原則，以更符合持份者期望的方式，界定報告的內容及資訊的呈現。

主席寄語

“如果說過去的成績在於我們致力提供最高品質的產品和服務，那麼未來成功的關鍵在於順應社會的期望，與時代一起進步。”

回顧二零一六年，《巴黎氣候協議》的簽定掀開了新一波的低碳浪潮。擴大對可再生能源項目的投資，加速低碳發展，已經是清晰的國際和國家趨勢。作為一間清潔能源投資企業和服務商，本集團在對抗氣候變化議題上扮演著重要的角色。

我們的企業使命是發展清潔能源，促進人與自然和諧相處。我們擁有最專業的團隊，專注於技術的研發和設計的優化。我們每年均定立研發目標，憑藉我們在EPC總承包管理的豐富經驗，成功取得了逾三十項專利技術的發明。光伏發電是我們目前的業務重點。我們建立嚴謹的內部控制制度，妥善管理採購流程、施工流程等，確保所有項目均以高質量竣工。

員工是我們最寶貴的資產，也是我們可持續發展的關鍵。為確保工作環境的安全，我們引入並嚴格執行「6S現場管理法」，提高工作現場的管理水平，為員工提供充分的安全保障。

如果說過去的成績在於我們致力提供最高品質的產品和服務，那麼未來成功的關鍵在於順應社會的期望，與時代一起進步。我們將秉承責任擔當、嚴謹務實、追求卓越、和諧共贏的核心價值觀，將積極善用我們的先進技術和豐富資源，致力與社區建立緊密的聯繫，更積極地履行企業應有的社會責任，為社會貢獻清潔、高效的綠色能源，致力於成為國際先進的清潔能源投資企業和服務商。

艾鞅倫

主席

中國核能科技集團有限公司

環境保護

排放物

中國核能科技遵守所有相關的環境法律法規，對排放物進行管理。集團致力識別並盡量減少業務中的排放物產生。集團主要產生的排放物為廢物、粉塵及污水。

中國核能科技的項目公司制定《環境、安全運行政序》，管理廢棄物的回收利用和清理運輸、粉塵控制、污水排放及危險化學品使用和存放等事項。項目公司要求員工盡量減少產生固體廢棄物，特別是危險廢棄物。總經理是項目公司環境保護工作的第一責任人，對項目公司環境責任制的建立與落實負全面責任，並確保提供足夠資源實現環保目標。項目公司現場項目部則負責評價現場的環境因素及風險，並管理現場的廢棄物、粉塵及污水。

項目公司的廢物包括可回收廢棄物、不可回收廢棄物、危險廢棄物及一般生活垃圾四類。一般生活垃圾由承辦商安排清理。項目公司要求承辦商加強對運輸車輛的保護和管理，以防廢棄物洩漏，並運送至指定垃圾存放點。項目公司現場項目部統一安排、設置和管理固體廢棄物的臨時存放點，對設備材料包裝物、鋼材邊角物料、及廢舊器材等進行回收和管理，同時監督外包單位產生的廢棄物數量，以保持現場清潔。項目公司處理危險廢棄物時會先進行分類和特殊處理，小心存放和運輸，嚴防造成危險廢物洩漏。項目公司規定廢棄物的存放點要防雨、防洩漏、防飛揚，減低造成環境污染的風險。

粉塵的排放主要來自建造光伏發電站，光伏發電站運行時沒產生粉塵。施工時，項目公司在現場定期灑水，以減少粉塵產生。項目公司於營運時不使用煤和重油等非潔淨化石燃料。項目公司亦為員工食堂裝配油煙淨化裝置，確實執行《飲食業油煙排放標準》，減少空氣污染物排放。

項目公司再利用因營運產生的污水，沒有外排。污水經化糞池收集預處理後由項目公司附近農戶定期收集，用作農業肥料，或將預處理後的污水經自身的污水處理系統處理，達標後作為項目內的綠化用水。

在報告期內，浦口星甸和泰州核潤項目並無錄得與排放物相關的違法個案。

環境保護

資源使用

在中國核能科技光伏發電站的日常營運中，消耗最多的資源是電力及辦公室用紙。項目公司的用電全部來自光伏發電站自身產生的電力，善用可再生能源。為提高紙張使用效率，項目公司制定《辦公用品管理辦法》，規範辦公用品的採購、配置及發放等標準管理流程。項目公司透過管理辦公室用紙，在報告年度減少使用約五百張A4紙。

環境及天然資源

除了上述討論的排放物和資源使用，光伏發電站的日常營運並沒有對環境及天然資源造成重大的直接影響。儘管如此，中國核能科技明白任何營運均影響著周邊環境。集團在經營活動，特別是項目施工過程中，致力保護施工場地及周邊的環境和生態，遵守有關環保之法律及法規，減低營運對環境及天然資源的影響。

穩健營運

供應鏈管理

在全球化經濟中，業務外包是企業的常規。然而，外包並不意味著企業可以逃避由於差劣的環境、社會及管治表現所引致的責任或風險。中國核能科技了解集團在服務的整個生命週期中都應該發揮作用，而供應鏈的妥善管理正是集團維護品牌聲譽，確保業務可持續性和管理營運成本的關鍵。

光伏發電站的主要供應商為工程分包商和設備材料供應商。項目公司訂立《供方管理辦法》，制定選擇、評價和管理供應商的指引及流程，同時界定各相關部門的職責。除考慮價格、品質、技術支持和交貨期等因素外，項目公司同時考慮工程分包商對環境和社會的影響。項目公司會對工程分包商進行現場考察，考察過程除檢視分包商的專業水平和管理水平外，集團更將工程分包商的環境保護及安全管理表現納入評價考量。

產品責任

在當今競爭激烈的市場環境下，客戶對產品和服務的要求不斷提高。中國核能科技深知，唯有為客戶創造最大價值才能得到客戶的信賴與支持。集團光伏工程設計、採購及建設業務的規模不斷擴大，集團十分注重項目的設計及建造的質量。

中國核能科技制定《過程、產品和績效監視和測量控制程序》，監測集團項目設計及建造品質。在項目設計階段，集團根據《設計諮詢程序控制程序》監測設計的質素；而及後的施工和產品調試，則按項目質量檢驗計劃進行監測。集團除了確保產品符合法律法規以及客戶的要求，還制定環境管理的目標、指標和方案，管理重要的環境因素。

中國核能科技亦制定《不符合控制程序》，預防和控制發生產品不符合質量、環境和職業健康安全要求的情況。集團制定識別機制，將不符合要求的情況按程度劃分；並根據設計、採購、施工，以至環境管理體系和職業健康安全等不同環節制定相應的處理指引。程序中亦列明不同職能部門在確保產品質量過程中的預防和糾正職責。

在報告期內，浦口星甸和泰州核潤項目並無錄得與產品責任相關的違法個案。

穩健營運

反貪污

中國核能科技深信誠信經營是企業履行社會責任的基礎，也是企業競爭優勢和持續經營的根本。集團致力預防貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為。

中國核能科技嚴守國家與反貪污相關的法律。集團建立反舞弊機制，明確反舞弊工作的重點、關鍵環節和有關部門在反舞弊工作中的職責。集團制定《舉報政策》，規範舞弊案件的舉報、調查及處理事宜。若發現任何懷疑違法個案，員工可透過書面形式向行政總裁舉報，集團會因個案情況而作出內部調查或送交法律部門處理。

在報告期內，浦口星甸和泰州核潤項目並無錄得與本集團及其員工相關的貪污訴訟個案。

員工關懷

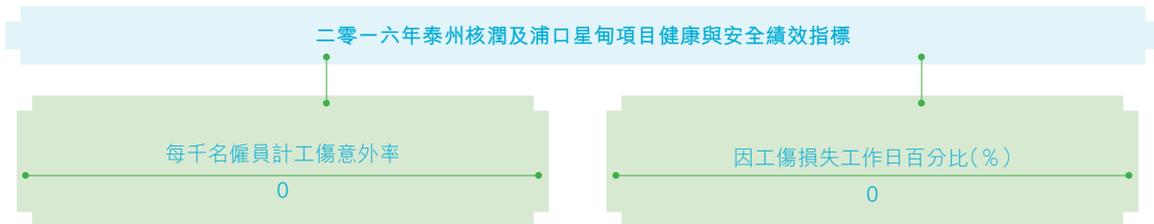
健康與安全

中國核能科技認為企業的營運效率與所有員工的健康安全密切相關。集團致力營造讓員工安心的工作環境。

中國核能科技遵守並確保營運過程符合國家相關勞動法規及職業健康與安全法例。項目公司依照《環境、安全運行控制程序》，對潛在安全風險進行識別和管理。現場項目部負責監督現場的安全表現，定期對個人保護裝置、生產設備及施工器具等進行保養維修、檢查和測試，確保生產設備安全可靠；同時管理工程外包單位的安全表現。工程管理中心定期監督檢查各工程項目現場的職業健康安全、及法律法規遵守情況，若發現不合規情況會製定整改計劃，並監督落實。

對於特殊工種，中國核能科技要求員工配備合適的個人保護裝置，包括安全帽、安全鞋及工作服等。員工施工時需在適當位置設置安全標示、設立安全警示線或張開安全防護等，以作警示，防止意外發生。集團規定所有新入職員工必須接受健康與安全培訓，員工必須通過培訓考試並合格後方可工作。人力資源部聯同內控部定期對全員進行安全培訓和考試，並建立記錄；而員工亦需參加集團提供的職業健康檢查。

在報告期內，浦口星甸和泰州核潤項目並無錄得與健康與安全相關的違法個案。



僱傭

中國核能科技視員工為最重要的資產之一。集團相信每位員工均應受到尊重及公平對待。集團建立了一套清晰的僱傭機制，並透過發放不同人事管理標準，包括《招聘錄用管理標準》、《薪酬管理標準》、《員工考勤管理標準》、《人員異動管理標準》及《福利管理標準》，讓員工了解自己的權益與責任，以及集團對員工行為與紀律的要求等。

中國核能科技秉持公平和公正的原則，確保員工享有平等機會。集團在招聘、晉升、薪酬等方面均基於員工的工作能力而釐定。集團亦盡力確保員工的薪酬具市場競爭力，挽留核心人才。

員工關懷

中國核能科技相信良好的福利能增進員工對企業的歸屬感。除了法定福利外，集團向員工發放節日禮金及慰問金，並視乎實際情況為員工提供午餐津貼、住宿津貼、服裝津貼、通訊津貼、住房津貼以及身體檢查津貼。集團亦為員工組織各種文化體育活動，豐富員工工餘生活，致力實現員工的工作與生活平衡。

在報告期內，浦口星甸和泰州核潤項目並無錄得與僱傭常規、歧視及性騷擾相關的違法個案。

發展及培訓

中國核能科技深信培育員工是確保企業得以發展，以及強化企業競爭力的核心。

中國核能科技制定《員工培訓管理標準》，規定員工培訓管理的職責、管理內容與方法，建立員工培訓體系。人力資源部負責制定集團員工培訓計劃，編寫年度培訓計劃，評估培訓效果，及對培訓效果進行覆核。集團的培訓可分為公司級培訓及部門級培訓兩大類。公司級培訓指由人力資源部組織，針對集團大部分員工的培訓工作。部門級培訓指由部門自行組織，針對部門內專業人員的培訓工作。人力資源部負責建立內部培訓師隊伍。培訓師需持有本科或以上學歷、或專業技術資格，以確保教學質素。集團更透過發放每月津貼資助，鼓勵員工參加政府部門組織的正規考試並獲得與業務相關的註冊專業資格，提升員工在技術和管理工作上的能力，發揮個人潛能。

集團培訓體系

按培訓層級劃分	公司級培訓		部門級培訓	
	按培訓內容劃分	新員工培訓	管理、技術培訓	專業培訓
	學歷教育培訓	執業資格培訓	崗位技能培訓	

員工關懷

勞工準則

國際勞工組織是聯合國的專門機構，透過國際勞工公約和建議書的形式頒布勞工標準，從而提高世界各地的工作和生活標準。中國是國際勞工組織的創始成員國，也是該組織的常任理事國。而在香港，目前共有四十一項國際勞工公約適用於工作條件、就業政策等事宜。



中國核能科技充份認識到童工和強制勞工違反基本人權、國際勞工公約，並對可持續的社會和經濟發展構成威脅。集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》，嚴禁在任何工作崗位上僱用童工。在招聘過程中，集團會進行實際年齡審查工作，包括檢查應徵者的身份證明文件、相片及戶籍文件等。

中國核能科技不會利用任何方式不公平地限制員工與廠方的僱傭關係，例如：扣留存款、實物或身分證明文件。集團嚴禁任何人以暴力、威脅或者限制人身自由手段強迫員工勞動。在符合法例的情況下，員工擁有自由解除合約的權利。

在報告期內，浦口星甸和泰州核潤項目並無錄得有關聘用童工或強制勞工的個案。

社區投資

中國核能科技明白企業除了為股東爭取最大利益之外，亦要承擔企業責任，回饋社會。集團的光伏發電站多處於偏遠地區，較少有機會參與社區活動。然而光伏發電站的建造和營運為當地社區帶來就業機會，有助當地社區的經濟發展。在報告期內，集團在港十一名員工參加了「聯合國兒童基金會慈善跑2016」，共籌得五千七百二十港元善款，支持推動在發展中國家的兒童及家庭的防治愛滋病病毒工作。集團目前並無「社區投資」政策，但將考慮制訂相關政策，將社會責任納入集團的發展方針，為當地社區帶來更多裨益。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼 索引
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	7
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	10
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼 索引
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	7
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	11